



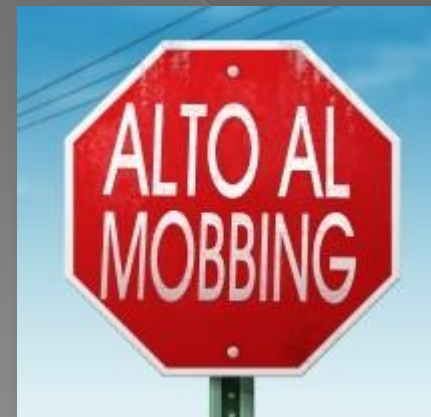
**“En las grietas del sistema
crecen las flores subversivas”**

John Holloway, Foro Social Mundial,
Portoalegre (Brasil), 2005



Introducción

- Acoso laboral / Mobbing
 - Nueva plaga laboral del siglo XXI
 - Epidemia organizativa
- Acoso ≠ Conflicto
- Múltiples organizaciones, niveles y estructuras
- Nutrida bibliografía: corpus teórico / campo de estudio autónomo
 - Ámbito jurídico
 - Ámbito psicológico
 - Ciencias de la salud
 - **Filosofía moral** / Etc.





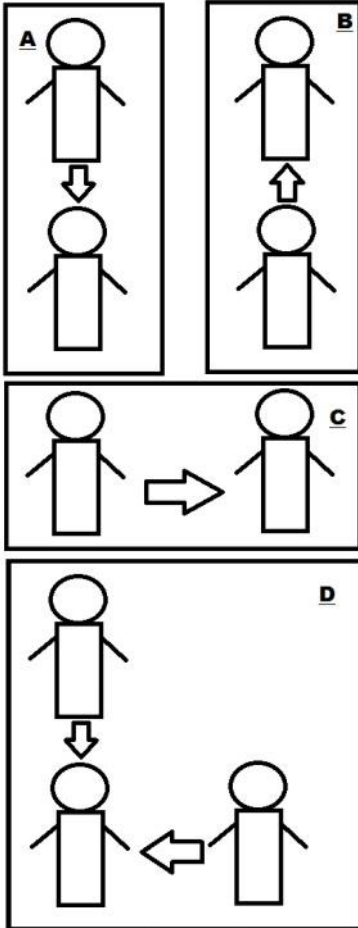
Introducción / Método

[Revisión narrativa]

ACOSO LABORAL EN LA UNIVERSIDAD

- ❑ Violencia estructural
- ❑ Ejercicio jerárquico del poder
- ❑ Estudios (aún, comparativamente) escasos
- ❑ Posgraduación como contexto fértil para el acoso
 - ❑ Protección / omisión hacia lxs líderes que amparan acoso
 - ❑ Estudios diversos
- ❑ Correlación positiva entre liderazgo ético y salud/satisfacción laboral de las personas

TIPOS DE ACOSO LABORAL



A- Acoso Vertical Descendente o Bossing

B- Acoso Vertical Ascendente

C- Acoso Horizontal

D- Acoso Mixto, (Horizontal y Vertical Descendente)



- Cultura ética de la organización
 - ❑ Círculos virtuosos
 - ❑ Clima ético de la atmósfera colectiva

- Perfil de las **víctimas**
 - ❑ Formación: alta cualificación
 - ❑ Rasgos socio-psicológicos: fortaleza y red social
 - ❑ Género: más mujeres que hombres (70/30)

- Teoría del Impacto Ético
 - ❑ Mobbing como asunto de salud pública / Dimensión global
 - ❑ Políticas públicas / Bienestar global

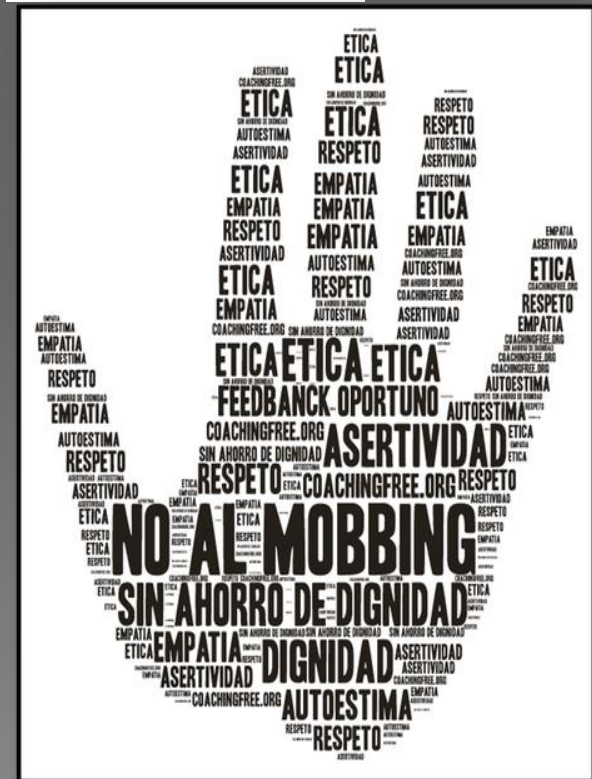
Resultados



Resultados



Gravedad del mobbing



- Relevancia sociopersonal de la dimensión laboral
- Importancia del trabajo para la autoconcepción
- Mobbing: colectivo – liderazgo – dimensión pública
 - Ejes clave de autonarración / Identidad
- Consecuencias deletéreas / DAÑO a la (s) víctima (s) y su entorno
- Atención negativa / “Mancha de aceite”



Conclusiones

- Elementos fundamentales del acoso laboral (en su dimensión global / de salud pública)

- Dimensión *procesual*
- Dimensión *colectiva*
- Dimensión *ética-moral (política)*



Celia Arroyo: "La ciencia no merece la pena si caes en depresión"

Castilla-La Mancha

Coronavirus en Castilla-La Mancha ¿Quiénes somos? Agroalimentaria Viajes Nuestros blogs Apúntate al bolet...

ÚLTIMA HORA El Congreso aprueba la ley contra la violencia a la infancia con el único voto en contra de Vox y PNV

Sabotaje de experimentos, insultos o contratos irregulares son algunas de las prácticas que esta investigadora toledana ha sufrido durante su carrera

"Europa tiene documentos que hablan sobre el bullying en el trabajo pero no existe un reconocimiento específico del acoso en el ámbito científico"

Muchas gracias por vuestra atención

ester@ugr.es

Esperando a www.eldiario.es...

Celia Arroyo López (@CeliaArroyo) x +

twitter.com/celiaarroyolop1?lang=es

1.398 Tweets

COMING OUT THE CLOSET OF BULLYING

<<A decade of bullying in higher education. This is my story...>>

(An updated version) Celia Arroyo-López, Ph.D. MCAA General Assembly and Annual Conference, 5-7 March, 2021

<p>1 BULLYING IN HIGHER EDUCATION</p> <p>A NON-VIOLENT, SOPHISTICATED, SANKING UP BEHAVIOR ADOPTED BY ACADEMICIANS TO WEAR AND TEAR A COLLEAGUE DOWN EMOTIONALLY THROUGH UNJUSTIFIED ACCUSATION, HUMILIATION, GENERAL HARASSMENT AND EMOTIONAL ABUSE.</p>	<p>2 CASE OF STUDY</p> <p>A FEMALE IMMIGRANT BULLIED DURING HER PH.D & POSTDOCTORAL STUDIES</p> <p>2 DIFFERENT PROFILES OF AGGRESSORS</p> <p>IRREGULAR CONTRACTS & INCOMES PART-TIME APPOINTMENTS FORCED TO WORK FULL-TIME FAKE CONTRACTS WAGE DISCRIMINATION PAID WITH UNEMPLOYMENT BENEFITS</p>	<p>3 CONTACTS MADE IN SEARCH FOR HELP AND SUPPORT</p> <p>Directors of School and Research Students, Workers and Postdoctoral Unions Human Resources, University Ombudsmen, Dean, Chancellor, Committee of Ethics, EthicaPoint site, Scientific Journals and generalist newspapers National and International Labour and Social Security Inspectorates, European Parliament, European Ombudsmen...</p>	<p>4 CONCLUSIONS</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ A common agreement about bullying in academia is needed ✓ Specialized organs seemed to be biased, oriented to protect institutions from litigation rather than protect victims. ✓ Bullies are self and socially perceived as untouchable. ✓ Letters of recommendation and scientific publication are used to blackmail or sabotage victims' careers. ✓ Victims suffer mental health issues, miss job opportunities, suffer career terminations and economic losses.
--	---	--	---

RESULTS

7 ... TO SUBMIT THE PHD

Celia Arroyo López
@CeliaArroyoLop1

Scientist, struggling against bullying in academia: END*LAB*BULLYING. My mentors

Seguir

Buscar en Twitter

¿Eres nuevo en Twitter?
Regístrate ahora para obtener tu propia cronología personalizada.

Regístrate

Iniciar sesión Regístrate

No te pierdas lo que está pasando
Los usuarios de Twitter son los primeros en enterarse.